

The background features abstract, flowing metallic liquid shapes in a light blue-grey color, creating a sense of motion and fluidity. These shapes are positioned in the top right, bottom right, and left side of the frame.

ACCELERATING VALUE CREATION THROUGH AI

IMPACT OF AI ON THE ROLE OF THE
INTERIM CFO

Lutz Coelen - 04/2025

Einleitung

Interimsmanagement hat sich als strategisches Instrument zur schnellen und fokussierten Bewältigung besonderer Unternehmenssituationen etabliert. Erfahrene Interim Manager navigieren Unternehmen durch kritische Phasen oder heben gezielt Verbesserungspotenziale. In einer zunehmend datengetriebenen Geschäftswelt werden Geschwindigkeit, Effizienz und die Fähigkeit, aus Daten Erkenntnisse zu gewinnen, zu entscheidenden Erfolgsfaktoren.

Die rasante Entwicklung im Bereich Künstlicher Intelligenz (KI) eröffnet hier neue Möglichkeiten. Während viele „Consumer-orientierte KI-Tools“ vor allem im Privatbereich genutzt werden und oft erheblich Datenschutzdefizite aufweisen, bieten professionelle Unternehmenslösungen enorme Potenziale zur Optimierung von Prozessen und fundierten Entscheidungsunterstützung. KI wird zunehmend zum strategischen Hebel – operativ wie administrativ.

Besonders im Mittelstand, wo Ressourcen für eigene KI und Machine Learning Operations (MLOps) Teams fehlen, stellt sich die Frage, wie diese Potenziale effektiv genutzt werden können. Hier entsteht eine Schnittstelle zwischen klassischem Interimsmanagement und moderner KI-Kompetenz – eine Kombination mit erheblichem Mehrwert für Unternehmen und ihre Stakeholder.

Interimsmanagement heute - Anforderungen der Auftraggeber

Die Erwartungen an Interim Manager haben sich gewandelt: Auftraggeber fordern heute schnelle, messbare Ergebnisse, die Umsetzung tiefgreifender Transformationen und erfolgreiche Restrukturierungen. Der Zeitfaktor ist entscheidend – Ergebnisse müssen rasch sichtbar und der Einsatz schnell amortisiert werden.

Private Equity Gesellschaften stellen besonders hohe Anforderungen. Mit dem klaren Ziel der schnellen Wertsteigerung erwarten sie von Interim Managern, als Katalysatoren für Wachstum und Effizienz zu wirken.

Introduction

Interim management has long been established as a strategic tool for the rapid and focused handling of special corporate situations. Experienced interim managers navigate companies through critical phases or systematically unlock improvement potential.

In an increasingly data-driven business world, speed, efficiency, and the ability to derive valuable insights from data are becoming crucial success factors.

The rapid development of artificial intelligence (AI) is opening up entirely new opportunities. While many “consumer-oriented AI tools” are primarily used in the private sector—and often exhibit significant data privacy deficiencies—professional enterprise AI solutions offer enormous potential for process optimization and informed decision-making. AI is increasingly becoming a strategic lever, both operationally and administratively.

This is particularly relevant for mid-sized companies, where limited resources often prevent the establishment of dedicated AI or Machine Learning Operations (MLOps) teams. Here, a new intersection emerges between traditional interim management and modern AI expertise—a combination that offers significant added value for companies and their stakeholders.

Interim Management Today - New Client Expectations

Expectations of interim managers have evolved: today, clients demand rapid, measurable results, the implementation of profound transformations, and successful restructurings. Time has become a decisive factor—results must become visible quickly, and the investment must amortize rapidly.

Private equity firms impose particularly high demands. With the clear goal of fast value creation, they expect interim managers to act as catalysts for growth and efficiency.

Die verkürzte Haltedauer von Portfolio-unternehmen erhöht zusätzlich den Erfolgsdruck. Hier kommt insbesondere dem Interim CFO eine Schlüsselrolle zu. Als Verantwortlicher für Finanzen, Controlling und oft auch IT, HR, Recht und Compliance verantwortet und gestaltet er für die KI-Implementierung zentrale Prozesse und treibt die KI-Transformation maßgeblich voran.

KI als Game Changer im Interimsmanagement

Für Interim Manager

KI erweitert den Handlungsspielraum von Interim Managern erheblich. Wissensmanagement-Tools auf Basis von LLMs z.B. in Kombination mit RAG ermöglichen die schnelle Analyse komplexer Themenfelder, Verträge und Dokumentationen. Dies verkürzt die Einarbeitung und schafft Freiräume für strategische Aufgaben.

Darüber hinaus unterstützen KI-Tools bei der Ideenfindung und Konzeptentwicklung. Moderne Analysetools wie bspw. Tableau oder Power BI, ergänzt um KI-Funktionen, beschleunigen datenbasierte Entscheidungsprozesse.

Für Unternehmen

Unternehmen profitieren von Interim Managern, die erste KI-Initiativen pragmatisch anstoßen:

- Unternehmensweiter Aufbau von Prompt Engineering Expertise
- Einführung lokaler LLMs zur internen Wissensverwaltung
- Aufbau von RAG-Systemen für kontextbezogene Informationsbereitstellung
- Einführung von GenAI basierten Assistenten, bspw. die KI-gestützte Analyse von Kundenfeedback zur Optimierung von Produkten und Services

Im Prozessmanagement steigert der Einsatz von Robotic Process Automation (RPA) in Kombination mit KI-Komponenten die Effizienz erheblich: von der automatisierten Rechnungsverbuchung bis zur vorausschauenden Liquiditätsplanung.

Ein weiteres, oft unterschätztes Potenzial liegt in der Aktivierung vorhandener KI-Funktionen bestehender Systeme wie DATEV, SAP oder Microsoft Dynamics – ohne teure Zusatzinvestitionen.

The shortened holding periods of portfolio companies further intensify the pressure to deliver results.

In this context, the interim CFO assumes a pivotal role. As the person responsible for finance, controlling, and often IT, HR, legal, and compliance functions, they are tasked with shaping the key processes for AI implementation and driving the AI transformation within the organization.

AI as a Game Changer in Interim Management

For Interim Manager

AI significantly expands the scope of action for interim managers. Knowledge management tools based on large language models (LLMs) e.g. in combination with RAG enable the rapid analysis of complex topics, contracts, and documentation. This shortens onboarding periods and frees up resources for strategic tasks.

In addition, AI tools support ideation and concept development. Modern analytics platforms like Tableau or Power BI, enhanced with AI functionalities, accelerate data-driven decision-making processes.

For Companies

Companies benefit from interim managers who pragmatically initiate early AI projects:

- Company-wide development of prompt engineering expertise
- Implementation of local LLMs for internal knowledge management
- Establishment of retrieval-augmented generation (RAG) systems for contextual information delivery
- Deployment of GenAI-based assistants, such as AI-supported analysis of customer feedback to optimize products and services

Process efficiency is also significantly enhanced through the use of robotic process automation (RPA) combined with AI components—ranging from automated invoice processing to predictive liquidity management.

Another often underestimated potential lies in activating existing AI capabilities within established systems such as DATEV, SAP, or Microsoft Dynamics—without the need for expensive additional investments.

Besonders relevant ist hier die Weiterentwicklung von Microsofts Copilot-Plattform, insbesondere durch das neue KI-gestützte Datenanalysetool „Analyst“, das eigenständig Datenquellen verknüpfen, Muster erkennen und proaktiv Optimierungsvorschläge generieren kann. Auch im Bereich Agentic AI sind die Entwicklungen vielversprechend.

Erste produktive Anwendungen, bei denen KI-Agenten eigenständig Aufgaben ausführen und Prozesse optimieren, dürften sich zunächst innerhalb der großen Ökosysteme von Anbietern wie Microsoft und Google flächendeckend durchsetzen.

Langfristig können Interim Manager mit KI-Kompetenz den Aufbau strategischer Fähigkeiten im Unternehmen entscheidend beschleunigen – etwa durch Machine-Learning-gestützte Prognosemodelle, Qualitätsfrühwarnsysteme oder die Optimierung von Supply-Chain-Prozessen. Der Erfolg solcher Initiativen hängt jedoch maßgeblich von der Verfügbarkeit und Qualität der zugrunde liegenden Daten ab.

Herausforderungen beim KI-Einsatz

Trotz der großen Potenziale ist der Einsatz von KI im Unternehmensumfeld mit spezifischen Herausforderungen verbunden. Datenschutz und regulatorische Anforderungen wie die DSGVO müssen strikt eingehalten werden; lokale KI-Lösungen oder europäische Anbieter können hier klare Vorteile bieten.

Bei datengetriebenen Analysen gilt es, die Qualität der verwendeten Daten sowie mögliche Verzerrungen (Biases) zu verstehen und kritisch zu bewerten. KI-Ergebnisse sollten daher stets mit menschlicher Expertise validiert und plausibilisiert werden.

Ebenso entscheidend ist das Change Management: Die Akzeptanz neuer Technologien muss durch transparente Kommunikation, gezielte Schulungsmaßnahmen und erste sichtbare Erfolge in Pilotprojekten – idealerweise über pragmatische, schnell umsetzbare Maßnahmen („Low-Hanging Fruits“) – gezielt gefördert werden. Erfolgsrezept: klein anfangen, schnelle Erfolge erzielen und danach schrittweise die Komplexität steigern.

Of particular relevance is the further development of Microsoft’s Copilot platform, especially the new AI-driven data analytics tool “Analyst,” which autonomously links data sources, identifies patterns, and proactively generates optimization recommendations.

Promising developments are also emerging in the field of Agentic AI.

Initial productive applications, where AI agents independently execute tasks and optimize processes, are expected to be deployed first within the major ecosystems of providers like Microsoft and Google.

Over the long term, interim managers with AI expertise can accelerate the development of strategic capabilities within companies—through initiatives such as machine-learning-based forecasting models, early warning systems for quality issues, or the optimization of supply chain processes.

However, the success of these initiatives depends heavily on the availability and quality of the underlying data.

Challenges in the Use of AI

Despite its significant potential, the implementation of AI in the corporate environment comes with specific challenges. Data protection and regulatory requirements, such as those set out in the GDPR, must be strictly observed. Local AI solutions or European providers can offer clear advantages here.

When conducting data-driven analyses, it is essential to understand and critically evaluate the quality of the data used as well as potential biases. AI-generated results should always be validated and contextualized through human expertise.

Change management is equally critical: the acceptance of new technologies must be fostered through transparent communication, targeted training programs, and early visible successes in pilot projects—ideally leveraging pragmatic, quickly implementable initiatives (“low-hanging fruits”). The best practice is to start small, achieve quick wins, and then gradually scale complexity.

Der Interim CFO, der in der Regel eine zentrale Schnittstellen- und Steuerungsfunktion innehat, trägt hierbei die Gesamtverantwortung für die Einhaltung regulatorischer Standards, die Qualitätssicherung von Analysen sowie die erfolgreiche Einführung und Akzeptanz neuer KI-Lösungen im Unternehmen.

Anforderungen an moderne Interim Manager
Das Anforderungsprofil an Interim Manager verändert sich grundlegend.

Neben Führungsstärke und Transformationskompetenz wird KI-Know-how zum entscheidenden Differenzierungsfaktor. Führung bleibt die Basis: Teams müssen motiviert, klare Ziele gesetzt und Wandel authentisch gestaltet werden. Transformationskompetenz zeigt sich in der Fähigkeit, technologische Möglichkeiten pragmatisch in konkrete Lösungen zu übersetzen.

KI-Kompetenz bedeutet dabei nicht, selbst Algorithmen zu programmieren, sondern Technologien zu verstehen, sinnvoll auszuwählen und ihren Business Value realistisch zu bewerten. Interim Manager müssen das hohe Tempo technologischer Entwicklungen aktiv begleiten. Besonders wichtig: die Fähigkeit, Technologie pragmatisch und mit Blick auf einen messbaren ROI in die Unternehmenspraxis zu integrieren. KI-Projekte sind kein Selbstzweck – sie müssen konkrete, nachvollziehbare Mehrwerte schaffen. Moderne Interim Manager werden damit zu Ideengebern und Taktgebern, die technologische Möglichkeiten in unternehmerischen Nutzen übersetzen.

Fazit und Handlungsempfehlungen

Interim Manager mit KI-Expertise liefern heute einen klaren Return on Investment: kurzfristig durch Effizienzgewinne, mittelfristig durch bessere Entscheidungen und langfristig durch die Entwicklung strategischer Fähigkeiten.

Für Private-Equity-Gesellschaften und C-Level-Führungskräfte ergeben sich daraus klare Empfehlungen:

- Auswahlkriterien für Interim Manager um fundiertes KI-Know-how ergänzen
- Nutzung der Problemlösungskompetenz der Interim Manager durch frühzeitige Einbindung in Transformationsprogramme

The interim CFO, who typically assumes a central coordinating and governance role, bears overall responsibility for ensuring regulatory compliance, safeguarding the quality of analyses, and driving the successful adoption of new AI solutions within the organization.

Requirements for Modern Interim Managers
The role profile of interim managers is undergoing a fundamental shift.

In addition to leadership strength and transformation expertise, AI know-how is becoming a decisive differentiator. Leadership remains the foundation: interim managers must inspire teams, set clear goals, and drive change with authenticity. Transformation expertise manifests in the ability to pragmatically translate technological opportunities into concrete solutions.

AI competence does not mean programming algorithms but understanding technologies, selecting them strategically, and realistically assessing their business value. Interim managers must actively keep pace with the rapid developments in the AI space. Equally critical is the ability to pragmatically integrate technology into the corporate environment with a focus on measurable ROI. AI initiatives must deliver tangible, demonstrable value and not become an end in themselves. Modern interim managers thus become idea generators and catalysts, transforming technological possibilities into tangible business advantages.

Conclusion and Recommendations

Interim managers with strong AI expertise deliver a clear return on investment: short-term through efficiency gains, mid-term through improved decision-making, and long-term through the development of strategic organizational capabilities.

For private equity firms and C-level executives, this leads to clear recommendations:

- Expand selection criteria for interim managers to include proven AI expertise
- Leverage interim managers' problem-solving capabilities by involving them early in transformation programs

- Klare Definition von Erfolgskriterien und ROI-Erwartungen bei der Initiierung und Umsetzung von KI-Projekten
- Fokus auch auf kulturelle Eignung und Change-Management-Fähigkeit des Interim Managers

In einer Zeit exponentiellen technologischen Wandels wird die Kombination aus klassischer Führungserfahrung und moderner KI-Kompetenz zur Grundvoraussetzung für erfolgreiches Interimsmanagement.

Wer diese Entwicklung frühzeitig antizipiert, kann nicht nur auf Veränderungen reagieren, sondern sie aktiv gestalten – und damit nachhaltige Wettbewerbsvorteile sichern.

- Define clear success metrics and ROI expectations for the initiation and execution of AI projects
- Focus also on cultural fit and the interim manager's change management capabilities

In an era of exponential technological advancement, the combination of classical leadership skills with modern AI competence is becoming a prerequisite for successful interim management.

Those who recognize this shift early will not only be able to react to change but actively shape it—and secure sustainable competitive advantages in the process.



Über den Autor

Lutz Coelen ist ein erfahrener Interim CFO und CRO mit über 20 Jahren Führungserfahrung im internationalen Mittelstand, insbesondere im Private-Equity-Umfeld. Er begleitet Unternehmen in Transformations-, Wachstums- und Restrukturierungssituationen und verfügt über ausgewiesene Expertise in M&A, IPOs sowie im Aufbau effizienter Finanz- und Steuerungsstrukturen. In seiner Laufbahn hat er mehrfach unter Beweis gestellt, wie Technologie die Rolle des CFO nachhaltig verändert.

Als Geschäftsführer der coamco gmbh begleitet er Unternehmen in diversen Branchen als Interim Executive.

KONTAKT

Lutz Coelen
coamco gmbh
web. www.coamco.de
email. lc@coamco.de

About the Author

Lutz Coelen is an experienced Interim CFO and CRO with over 20 years of leadership experience in the international SME sector, particularly within the private equity environment. He supports companies through transformation, growth, and restructuring phases and has proven expertise in M&A, IPOs, and the development of efficient financial and management structures. Throughout his career, he has repeatedly demonstrated how technology is sustainably reshaping the role of the CFO.

As Managing Director of coamco gmbh, he supports companies across various industries as an Interim Executive.

CONTACT

Lutz Coelen
coamco gmbh
web. www.coamco.de
email. lc@coamco.de